

SESSION N°8

Communication, travail d'équipe et management

Objectifs

Donner les moyens aux responsables de :

- Gérer l'équipe des résidences autonomie tant dans le domaine fonctionnel que dans l'aspect relationnel
- Inscrire le management dans le cadre d'un projet d'établissement
- Considérer la démarche RH comme moyen de gérer une équipe

Durée
3 jours

Localisation
Région parisienne

Dates
Juin 2022

Intervenants
Expert management
Réfèrent pédagogique

Jour 1 et 2

Le responsable en tant que manager

Définition de la posture managériale

Management et gestion RH en résidence autonomie

- Évaluation et optimisation du potentiel existant
- Impact des réorganisations fonctionnelles dans la résidence autonomie
- Le rôle du management dans le projet d'établissement
- Risques Psycho-Sociaux
- Un management orienté vers un projet d'établissement
- Élaborer un plan de formation
- La gestion des conflits, impact sur le fonctionnement et le climat social
- de la résidence autonomie
- Les symptômes des conflits, le comportement face au conflit, impact sur le fonctionnement de l'équipe et la relation aux résidents
- Détecter et prévenir les risques de conflit en résidence autonomie
- Faire face au conflit (Solutions, préconisations, bonnes pratiques,...)

Jour 3

Mémoire : Réflexion collective

- Au regard des résultats des recherches et des enquêtes, être en mesure de construire une argumentation cohérente par rapport à sa problématique
- Apports sur la présentation à l'oral et exercices pratiques de prise de parole